



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 29 जून, 1989/8 आषाढ़, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस० टी० बी० (टी०ई०)(बी)(2)-4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में भाषा अनुदेशक (अंग्रेजी व हिन्दी) पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग भाषा अनुदेशक (अंग्रेजी व हिन्दी) (वर्ग-III अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में भाषा अनुदेशक (अंग्रेजी व हिन्दी) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं० 1-150/69 एस०आई० (स्था०), तारीख 1 जनवरी, 1970 द्वारा अधिमूर्चित भाषा अनुदेशक (अंग्रेजी व हिन्दी) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "क".

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में भाषा अनुदेशक (अंग्रेजी व हिन्दी) वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. पद का नाम | भाषा अनुदेशक (अंग्रेजी व हिन्दी)। |
| 2. पदों की संख्या | 5 (पांच)। |
| 3. वर्गीकरण | तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित)। |
| 4. वेतनमान | रुपये 620-1200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1.— सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजना-लयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :

अंग्रेजी भाषा अनुदेशक :

(1) अनिवार्य विषय अंग्रेजी सहित स्नातक की उपाधि और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी०टी०/बी०एड० या इसके समतुल्य।

वांछनीय: अंग्रेजी में स्नातकोत्तर व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा।

हिन्दी भाषा अनुदेशक :

(2) अनिवार्य विषय हिन्दी सहित स्नातक की उपाधि और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बी०टी०/बी०एड० या इसके समतुल्य।

वांछनीय: हिन्दी में स्नातकोत्तर व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा।

वांछनीय अर्हताएं :

(3) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निश्चित उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र ममजे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु क की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा/प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होगी है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो हो तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

किसी सेवा या पद पर निष्क्रिय के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने जाति, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—मोजम्बिक, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंज़ानिया (पूर्व तंगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवी, बोत्सवाना और झम्बिया में भारत में स्थायी निवास के प्रवास से प्रवास किया हो ।

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माध्यात्मिक में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उस पात्रता का अंतिम प्रमाण-पत्र जारी कि जाने क पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अमिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-171002, the 15th October, 1987.

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Language Instructor (English and Hindi) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

1. **Short title & commencement.**—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Language (English and Hindi).

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. **Rules.**—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Language (English and Hindi) shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Language (English and Hindi) notified *vide* Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything or any action taken thereunder.

ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Language (English and Hindi) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Instructor Language (English and Hindi). |
| 2. Number of post | Five (5). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Pay Scale | Rs. 620—1200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the

service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential.—Instructor Language (English) : Bachelor's degree with English as elective subject and B. T./B. Ed. of a recognised University or equivalent.

Desirable.—Persons with Post Graduation qualification in English will be preferred.

Instructor Language (Hindi) :

Essential.—Bachelor's Degree with Hindi as elective subject and B. T./B. Ed. of a recognised University or equivalent.

Desirable.—(i) Persons with Post Graduation qualification in Hindi will be preferred.

(ii) Knowledge of customs and manners & dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto

31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post).

In view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective categories post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unaltered.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission
relax any of the provisions of these rules with
respect to any class or category of persons or
post.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी0 बी0 (टी0 ई0)बी(2)4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में बुनाई अनुदेशक पद की वास्तविक संलग्न अनुबन्ध 'क' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग बुनाई अनुदेशक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में बुनाई अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और ध्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-150/69 एस0 आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित बुनाई अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धान की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में बुनाई अनुदेशक वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. पद का नाम | बुनाई अनुदेशक |
| 2. पदों की संख्या | 5 (पांच) |
| 3. वर्गीकरण | तृतीय वर्ग (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपये 620—1200 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को आर्थिकव्यय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल

प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि 'पब्लिक सैक्टर' निगमों तथा 'स्वायत्त निकायों' के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों का ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उम्र वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण-2.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य।
(2) एन0 सी0 बी0 टी0 द्वारा मान्यता प्राप्त व्यवसाय में राष्ट्रीय प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य।
(3) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी प्रतिष्ठा प्राप्त औद्योगिक संस्थान में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।
वांछनीय अर्हताएं :
(1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष के प्रशिक्षण प्राप्त व्यक्ति को अधिमान दिया जाएगा।
(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
आयु : नहीं।
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

शिक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता। शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं।

टिप्पण 1.-प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके), के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु प्रोन्नति के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पण-2.— जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में वृद्धि होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति मामलत विद्यमान हो ना उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न लिखित अवश्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) लिखती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ़ तांगानिका, (पहले तनजानिया और जंजीबार, जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इक्वेटोरिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो;

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

1. *Short title & commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Weaving.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Instructor Weaving shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

- | | |
|---|---------------------------|
| 1. Name of the post | Instructor Weaving. |
| 2. Number of post | 5 (five). |
| 3. Classification | Class-III (Non-gazetted). |
| 4. Pay scale | Rs. 620—1200. |
| 5. Whether selection post or non-selection. | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential.—(i) Matric or its equivalent from a recognised University/Board.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent recognised/issued by NCVT.

(iii) At least two years experience in the Industrial Training Institute or in an Industrial concern of repute.

Desirable.—(i) Preferably with CTI Training of one year duration.

(ii) Knowledge of customs and manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct

100% by direct recruitment.

recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

- | | |
|---|--|
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made. | Not applicable. |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Not applicable. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for direct recruitment. | <p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <p>(a) a citizen of India, or</p> <p>(b) a subject of Nepal, or</p> <p>(c) a subject to Bhutan, or</p> <p>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention or permanently settling in India, or</p> <p>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:</p> <p>Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.</p> |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | <p>Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so</p> |

consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16 Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस0टी0वी0(टी0ई0)बी(2)4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अध्यापक/अनुदेशक बुनाई पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध “क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अध्यापक/अनुदेशक बुनाई वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अध्यापक/अनुदेशक बुनाई के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध “क” में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एस0आई0(स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित अध्यापक/अनुदेशक बुनाई के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बान या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध “क”

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में अध्यापक/अनुदेशक बुनाई वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

अध्यापक/अनुदेशक बुनाई।

2. पदों की संख्या

1 (एक)।

- तृतीय वर्ग (अराजपन्नित) ।

रूपये 510—940.

अचयन पद ।

18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिवृत्त हो गया हो तो वह तदर्थ या सविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेंगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुरूप है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुग्राहित अश्वयथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकता है।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मॅट्रिक
इसके समतुल्य।

- (2) एन0 सी0 बी0 टी0 द्वारा मान्यता प्राप्त सम्बन्धित व्यवसाय (हस्त या मशीन द्वारा बुनाई) में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र।
- (3) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और या प्रतिष्ठा प्राप्त औद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित व्यावसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

- (1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित।
 - (2) हिमाचल प्रदेश की लड़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विभिन्न दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
- आयु : नहीं।
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों को कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के

भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र होता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12 यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्वान हो तो उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13 भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14 बांधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो,

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और ज़ांबार), ज़ांबिया, मालावी, मोजाम्बिक और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण को बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated, 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Master/Instructor Knitting in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Master/Instructor Knitting.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Master/Instructor Knitting shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and Savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Master/Instructor Knitting notified *vide* Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MASTER/ INSTRUCTOR KNITTING CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPART- MENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. Name of the post | Master/Instructor Knitting |
| 2. Number of posts | One (1) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Pay Scale | Rs. 510-940 |
| 5. Whether selection post or non-selection ? | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or on contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise will qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruitment.

Essential.—(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned (*i. e.* Knitting, hand and machine) recognised/issued by NCVT.

(iii) Minimum experience of 2 years in the trade concerned in an Industrial Training Institute and/or in a reputed industrial concern.

Desirable.—(i) Craft Training Institute trained.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

Not applicable.

Note 1.—In all cases for promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards

the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission, as and when the number of posts under rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?
13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for direct recruitment

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 24 अप्रैल, 1989

संख्या एस0टी0बी0(टी0ई0) ए0 (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गेट कीपर वर्ग-4 (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न अपाबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग वर्ग-4 चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गेट कीपर पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गेट कीपर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि उपाबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गेट कीपर के पद के लिए यथा लागू भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं।

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध 'अ'

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गेट कीपर वर्ग 4 अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गेट कीपर |
| 2. पदों की संख्या | 41, 19 और 1 |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-4 |
| 4. वेतनमान | रुपये 300-5-325/5-350-10-430 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या सीमित पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किए गए थे ।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

प्राइमरी स्तर की परीक्षा या इससे ऊपर की परीक्षा पास की हो ।

वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

लागू नहीं ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सर्ग की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो।
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया, (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो : परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उस नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन भीखिपरीक्षा के आधार पर किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वास्तविकता जागी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तविकता शिथिल कर नकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171 002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper shall be as specified in the Annexure-A to this notification.

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CHOWKIDAR, PEON-CUM-CHOWKIDAR AND GATE KEEPER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Name of the post | Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper. |
| 2. Number of posts | 41, 19 and 1. |
| 3. Classification | Class-IV. |
| 4. Scale of Pay | Rs. 300-5-325/5-350-10-430. |

5. Whether selection post or non-selection post

Non-selection.

6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed the concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential :

Should have passed primary standard or above.

Desirable :

Knowledge of customs, manners and

dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

N. A.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By direct recruitment.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

N. A.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

As may be constituted by the Government from time to time.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As required under the law.

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

14. Essential requirement for a direct recruitment.

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by or for the appointing authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

ATTAR SINGH,

Financial Commissioner-cum-Secretary.